ŞÜKÜR UZUN

DİYANET-SEN TRABZON ŞUBESİ

SEÇİM MANİFESTOSU

Makam için değil, hizmet için.

Sendikacılığı yalnızca seçim dönemlerinde hatırlanan, üyeyle belirli zamanlarda temas kuran bir yapı olarak görmüyoruz. Bizim için sendika; üyesinin yanında duran, sorununu dinleyen, hakkını takip eden, sosyal ve mesleki gelişimine katkı sağlayan, kaynaklarını adil kullanan ve her zaman ulaşılabilir olan güçlü bir teşkilattır.

Diyanet-Sen Trabzon Şubesi için ortaya koyduğumuz yönetim anlayışının merkezinde istişare, adalet, şeffaflık, liyakat ve aktif sendikacılık bulunmaktadır.

Biz; birkaç kişinin karar verdiği değil, üyelerin ve ilçelerin söz sahibi olduğu; sorunların yalnızca konuşulmadığı, çözüm için takip edildiği; gençliğin enerjisiyle tecrübenin buluşturulduğu yeni bir sendikacılık anlayışı hedefliyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda üyelerimizin karşısına yalnızca söylemlerle değil, somut hedefler ve uygulanabilir projelerle çıkıyoruz.

1. Güçlü Hukuki Destek

Üyelerimizin ihtiyaç duydukları hukuki süreçlerde kendilerini yalnız hissetmemeleri için güçlü ve kurumsal bir hukuki destek mekanizması oluşturacağız.

Hukuki desteği tek bir kişiyle sınırlı tutmak yerine, farklı alanlarda uzmanlığı bulunan bir hukuk bürosuyla kurumsal iş birliği yapılması için çalışacağız. Üyelerimizin karşılaştıkları hukuki meselelerde doğru bilgiye ulaşmaları, süreçlerini sağlıklı yürütmeleri ve gerektiğinde profesyonel destek almaları sağlanacak.

Amacımız, üyemizin hakkını aradığı her süreçte sendikasının yanında olduğunu hissetmesidir.

2. 7/24 Üye İletişim Hattı ve Dijital Sendikacılık

Üyelerin yönetime ulaşmak için belirli günleri veya toplantıları beklemek zorunda kaldığı bir anlayışı değiştireceğiz.

Kurulacak 7/24 üye iletişim hattı ve geliştirilecek dijital iletişim sistemi sayesinde üyelerimiz sorunlarını, taleplerini, önerilerini ve beklentilerini doğrudan yönetime iletebilecek.

İletilen talepler yalnızca alınmakla kalmayacak; kayıt altına alınacak, ilgili kişiler tarafından takip edilecek ve süreç hakkında üyeye geri dönüş yapılacak.

Ulaşılabilir yönetim, güçlü sendikacılığın temelidir.

3. Ortahisar İlçe Temsilciliği

Trabzon'un en yoğun personel yapısına sahip bölgelerinden biri olan Ortahisar'ın sendikal temsilini daha güçlü ve etkin hale getirmek amacıyla Ortahisar İlçe Temsilciliği kurulması için gerekli çalışmaları yapacağız.

Ortahisar'daki üyelerimizin sorunlarının daha hızlı tespit edilmesi, taleplerinin doğrudan şube yönetimine aktarılması ve sahadaki iletişimin güçlendirilmesi hedeflenecek.

Her ilçenin olduğu gibi Ortahisar'ın da kendi sorunlarını doğrudan ifade edebildiği güçlü bir temsil mekanizmasına sahip olması gerektiğine inanıyoruz.

4. Profesyonel Sendikacılık

Sendikal faaliyetlerin yalnızca günlük gelişmelere göre yürütüldüğü bir yapı yerine; planlı, sistemli, kurumsal ve sonuç odaklı bir çalışma anlayışı oluşturacağız.

Profesyonel sendikacılığa geçiş için gerekli altyapı, organizasyon ve çalışma modelleri üzerinde çalışmalar yapılacak.

Üye taleplerinin kayıt altına alınması, kurumlarla yapılan görüşmelerin takip edilmesi, projelerin planlanması ve sonuçların üyelerle paylaşılması daha sistemli hale getirilecek.

Sendikacılığın gönüllülük ruhunu korurken, yönetim anlayışımızı daha kurumsal ve daha güçlü bir yapıya kavuşturacağız.

5. Kadın Din Görevlileri Komisyonu

Kadın din görevlilerimizin mesleki, sosyal ve çalışma hayatına ilişkin ihtiyaçlarının daha etkin biçimde ele alınabilmesi amacıyla Kadın Din Görevlileri Komisyonu oluşturacağız.

Kadın üyelerimizin sorunlarını doğrudan ifade edebileceği, çözüm önerileri geliştirebileceği ve sendikal çalışmalara daha aktif katkı sunabileceği bir yapı kurulacak.

Kadın üyelerimizin sendikal karar süreçlerinde daha görünür ve daha etkin olmalarını destekleyeceğiz.

6. Sendika Lokali ve Ortak Sosyal Alan

Üyelerimizin yalnızca resmi toplantılarda değil, sosyal hayatta da bir araya gelebileceği ortak bir alan oluşturmayı hedefliyoruz.

Kurulmasını planladığımız sendika lokali; üyelerimizin buluşabileceği, istişare toplantılarının gerçekleştirilebileceği, mesleki gelişim sohbetlerinin, eğitimlerin ve sosyal etkinliklerin yapılabileceği bir merkez olacak.

Planlanan kullanım düzeninde lokal, haftada iki gün kadın üyelerimizin, üç gün erkek üyelerimizin kullanımına sunulacak; diğer zamanlarda ortak programlar ve sendikal faaliyetler için değerlendirilecek.

Sendika yalnızca sorunların konuşulduğu değil, birlikteliğin ve dayanışmanın güçlendiği bir yapı olmalıdır.

7. Genç Din Görevlileri Projesi

Genç din görevlilerimizi yalnızca geleceğin kadroları olarak değil, bugünün sendikal yapısının aktif bir parçası olarak görüyoruz.

Hayata geçireceğimiz Genç Din Görevlileri Projesi ile genç meslektaşlarımızın fikirlerini ortaya koyabilecekleri, projelerde görev alabilecekleri ve sendikal çalışmalarda sorumluluk üstlenebilecekleri yeni alanlar oluşturacağız.

Gençlerin enerjisini tecrübeli üyelerimizin birikimiyle buluşturacağız. Mesleki gelişim, dijital iletişim, kariyer planlaması, sosyal projeler ve eğitim faaliyetlerinde genç üyelerimizin aktif rol almasını sağlayacağız.

Gençlik de olacak, sorumluluk da olacak.

8. Sosyal Dayanışma Projesi

Sendikacılığın en önemli değerlerinden biri dayanışmadır.

Üyelerimizin afet, yangın, vefat, kaza ve benzeri zor zamanlarında yalnız kalmamaları için Sosyal Dayanışma Projesi hayata geçirilecek.

İhtiyaç halinde üyeler arasında hızlı bir dayanışma ağı oluşturulması, imkânlar ölçüsünde maddi ve manevi destek mekanizmalarının devreye alınması ve zor zamanlarda üyelerimizin yanında olunması sağlanacak.

İyi günde olduğu kadar zor günde de birbirinin yanında duran güçlü bir teşkilat oluşturmayı hedefliyoruz.

9. Eğitim ve Kariyer Desteği

Sendika yalnızca mevcut sorunlarla ilgilenen değil, üyelerinin geleceğine yatırım yapan bir yapı olmalıdır.

Bu anlayışla MBSTS, DHBTS, görevde yükselme ve benzeri sınavlara hazırlanan üyelerimize yönelik eğitim ve rehberlik çalışmaları düzenleyeceğiz.

Kurslar, seminerler, kaynak desteği, bilgilendirme toplantıları ve alanında uzman kişilerle yapılacak programlarla üyelerimizin kariyer süreçlerine katkı sunacağız.

Mesleki gelişimden lisansüstü eğitime kadar farklı alanlarda üyelerimizin kendilerini geliştirmelerini teşvik edecek çalışmalar gerçekleştireceğiz.

10. Kültür Turları ve Sosyal Etkinlikler

Sendikal dayanışmanın yalnızca toplantı salonlarında kurulamayacağına inanıyoruz.

Üyelerimizin ve imkânlar doğrultusunda ailelerinin katılım sağlayabileceği kültür turları, geziler ve sosyal etkinlikler düzenleyeceğiz.

Trabzon içi ve şehir dışı kültürel programlarla üyeler arasındaki iletişimi ve dayanışmayı artırmayı amaçlıyoruz.

Sendikamızı sadece çalışma hayatının sorunlarının konuşulduğu değil, üyeler arasında güçlü bağların kurulduğu sosyal bir yapıya dönüştüreceğiz.

11. Hayatı Kolaylaştıracak Üye Anlaşmaları

Üyelerimizin günlük hayatına doğrudan katkı sağlayacak avantajlar oluşturmak için kamu kurumları, belediyeler ve özel sektör kuruluşlarıyla görüşmeler gerçekleştireceğiz.

Sağlık, eğitim, ulaşım, konaklama, sosyal tesisler ve üyelerimizin ihtiyaç duyduğu farklı alanlarda indirim ve avantaj sağlayacak kurumsal anlaşmalar yapılması için çalışacağız.

Hedefimiz, sendika üyeliğinin yalnızca kurumsal temsil anlamına gelmediği; üyelerin günlük yaşamında da karşılığını görebildiği bir yapı oluşturmaktır.

Sendikanın imkânları üyeye hizmet etmeli.

12. Şeffaf Sendikacılık

Üyeden alınan her aidatın ve sendikanın sahip olduğu her imkânın üyeler adına bir emanet olduğu bilinciyle hareket edeceğiz.

Yapılan çalışmaların, gerçekleştirilen faaliyetlerin ve sendikal kaynakların nasıl değerlendirildiğinin üyelerimiz tarafından takip edilebildiği açık ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı oluşturacağız.

Üyenin soru sormaktan çekinmediği, yönetimin de cevap vermekten kaçınmadığı bir sendikal yapı hedefliyoruz.

Aidat üyeden geliyor; hizmet de üyeye dönmeli.

13. İlçelerle Güçlü İletişim

Trabzon Şubesi yalnızca merkezden yönetilen bir yapı olmayacak.

İlçe temsilciliklerimizle düzenli toplantılar gerçekleştirilecek, ilçelerdeki sorunlar doğrudan sahadan alınacak ve şube yönetiminin gündemine taşınacak.

İlçeler yalnızca seçim veya üye çalışmaları döneminde değil, karar süreçlerinde de aktif olarak yer alacak.

Şube yönetimi ile ilçe temsilcilikleri arasında sürekli çalışan bir iletişim mekanizması oluşturacağız.

Merkezden yönetilen değil, birlikte yönetilen bir şube anlayışı kuracağız.

14. Yüksek İstişare Heyeti

Sendikal tecrübenin kaybolmasına izin vermeyeceğiz.

Sendikamıza yıllarını vermiş tecrübeli isimlerin, ilçe temsilcilerinin ve farklı bakış açılarına sahip üyelerimizin bilgi ve birikimlerinden yararlanmak amacıyla Yüksek İstişare Heyeti oluşturmayı hedefliyoruz.

Danışma niteliğinde çalışacak bu yapı; önemli konularda görüş ve öneriler geliştirecek, geçmiş tecrübelerin yeni yönetime aktarılmasına katkı sağlayacak ve daha sağlıklı kararların alınmasını destekleyecek.

Yönetim görevini yönetim kurulu yerine getirecek; ancak karar süreçlerinde ortak akıldan ve tecrübeden yararlanmak temel prensibimiz olacak.

Tek akılla değil, ortak akılla yöneteceğiz.

15. Güçlü ve Vizyoner Sendikacılık

Biz sadece bugünün sorunlarını konuşan bir sendika istemiyoruz.

Sorunları önceden görebilen, yeni projeler üreten, teknolojiyi kullanan, üyelerinin sosyal ve mesleki gelişimine yatırım yapan, ilçeleriyle güçlü iletişim kuran ve Trabzon'un sesini Genel Merkez nezdinde daha güçlü duyuran bir sendikacılık anlayışı hedefliyoruz.

Yerelde çözülemeyen sorunları dosya haline getirerek ilgili mercilere taşıyacak, süreçleri takip edecek ve sonuçları üyelerimizle paylaşacağız.

Yeni fikirlerden çekinmeyen, gelişime açık, gençliğin enerjisiyle tecrübenin birikimini aynı masada buluşturan güçlü bir teşkilat oluşturacağız.

Geçmişi tartışmakla yetinmeyecek, geleceği birlikte inşa edeceğiz.

BİZİM SENDİKACILIK ANLAYIŞIMIZ

Bu manifesto yalnızca bir seçim döneminde söylenecek sözlerin toplamı değildir.

Bu manifesto; üyeyi merkeze alan yeni bir yönetim anlayışının taahhüdüdür.

Üyesine ulaşan, ilçesini dinleyen, sorununu takip eden, hesap veren, imkânlarını adil kullanan, gençlere alan açan, tecrübeye değer veren ve sürekli yeni projeler geliştiren bir Diyanet-Sen Trabzon Şubesi hedefliyoruz.

Daha aktif sendikacılık.
Daha güçlü istişare.
Daha adil yönetim.
Daha şeffaf bir yapı.
Daha güçlü temsil.

Biz kişilerin değil, kurumun güçlenmesini istiyoruz.

Kapalı kapılar ardında değil, istişareyle; ayrıcalıkla değil, adaletle; belirsizlikle değil, şeffaflıkla; pasif değil, aktif sendikacılıkla yol yürümek istiyoruz.

28 Ekim'de desteğinizi ve güveninizi bekliyoruz.

ŞÜKÜR UZUN

Diyanet-Sen Trabzon Şubesi Başkan Adayı

MAKAM İÇİN DEĞİL, HİZMET İÇİN.